



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

RAPORT DE ACTIVITATE I.T.M. IAȘI PE ANUL 2016

PROFILUL ORGANIZAȚIONAL:

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași se află în municipiul Iași pe Șos. Moara de Foc nr. 31

Alte date de contact:

Telefon: 0232257100

Fax: 0232215583

Relatii cu publicul: 0232257100 int 106

e-mail ITM Iasi: itmiasi@itmiasi.ro

I. Rolul și atribuțiile instituției

- Autoritate de stat în domeniul controlului și monitorizării relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, organizată la nivelul județului Iași
- încadrarea în muncă, timpul de muncă și de odihnă, evidența salariaților, relații colective de muncă, activitatea zilierilor, munca străinilor, egalitatea de șanse, protecția categoriilor speciale, medierea angajării în străinătate, agenții de muncă temporară, detașările transnaționale
- riscurile la locul de muncă, instruirea lucrătorilor, normalizarea condițiilor de muncă, accidente de muncă și îmbolnăvirile profesionale, supravegherea pieței, autorizări, abilitări și avizări

II. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași

Cadrul legal

Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

- H.G. nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Iași, aprobat de Inspecția Muncii pentru anul 2016 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

În acest scop, în anul 2016 activitatea instituției s-a axat pe:

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate conform Ordinului MMFPSPV nr. 826/2014;
- inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
- controlul aplicării reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

- modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- controlul modului în care are loc stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- asigurarea la nivel național a evidenței muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- controlul folosirii forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- primirea și transmiterea în sistem informatic, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a datelor depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- asigurarea înregistrării contractelor colective de muncă la nivel de unități și verificarea prevederilor acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și concilierea conflictelor de muncă declanșate la nivelul unităților;
- controlul, coordonarea și îndrumarea metodologică în aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- cercetarea evenimentelor conform competențelor, avizarea cercetării, în scopul stabilirii sau confirmării caracterului accidentelor, colaborarea cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlul activității de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizarea de informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizarea din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă a funcționării persoanelor fizice și juridice și, după caz, retragerea sau posibilitatea propunerii retragerii autorizării, în condițiile legii;
- analiza activității serviciilor externe de prevenire și protecție și formularea de propuneri, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă ori retragerea abilitării;
- eliberarea de avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dacă este cazul, instituția dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dacă este cazul, instituția dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlul respectării prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- dacă este cazul, instituția restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevarea de probe și efectuarea de testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- dacă este cazul, instituția colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- dacă este cazul, instituția colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, denumit în continuare în cuprinsul prezentului raport I.T.M. Iași, prin Compartimentul de Comunicare și Relații cu Publicul a urmărit și urmărește asigurarea accesului neîngrădit al oricărei persoane la informațiile de interes public în sensul, în condițiile și în limitele prevăzute de Legea nr. 544/2001 și de H. G. 123/2002, motiv pentru care Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a întocmit și face public acest raport de activitate.

De asemenea I.T.M. Iași asigură respectarea dreptului cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, drept prevăzut de către art. 51 din Constituția României, a veghea și veghează dintr-o poziție echidistantă și având o atitudine imparțială asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași este formată din compartimente și servicii, respectiv Compartimentul Control Relații de Muncă, Compartimentul Control Sănătate și Securitate în Muncă, Serviciul Supraveghere a Pieței, Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, Compartimentul Legislație-Contencios, Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul, Serviciul Economic, Resurse Umane și Informatică.

În anul 2016 personalul inspectoratului a fost format din inspectori de muncă, un auditor, consilieri, consilieri juridici, experți și personal cu atribuții de deservire.

III. OBIECTIVELE INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ

Instituția, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedecarate și implicit al evaziunii fiscale, a urmărit și urmărește informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

Resurse instituționale

- Resurse umane: 58 angajați, dintre care 55 funcționari publici și 3 salariați
- 32 inspectori de muncă cu activitate de control
- (18 relații de muncă și 14 securitate și sănătate în muncă)
- Buget: 3.601.878 lei, integral de la bugetul de stat
- Imobile: Sediul, Iași str. Moara de Foc nr. 31 (proprietate)
- Arhivă, Iași b-dul Chimiei nr. 12 (concesionat)
- Mijloace de transport: 1 autoturism Dacia Logan 2015,
- 4 autoturisme Dacia Logan (9 - 13 ani vechime)
- 2 autoturisme Dacia Solentza (14 ani vechime)

IV. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI în anul 2016

1. COMPARTIMENTUL SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ:

În cursul anului 2016 inspectorii din cadrul Compartimentului Control Sănătate și Securitate în Muncă, inclusiv cei din cadrul Serviciului Supraveghere a Pieței au dus la îndeplinire sarcinile stabilite atât de către conducerea inspectoratului cât și de către Inspecția Muncii, prevăzute în programul cadru de acțiuni și în conformitate cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., au efectuat controale (de fond, tematice, inopinate, în cadrul campaniilor, prin colaborare cu alte inspectorate teritoriale de muncă și/sau cu alte instituții-Direcția Generală Regională a Finanțelor Publice, Poliție, Jandarmerie, Serviciul Județean pentru

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Imigrări, ș.a., în cadrul punerii în aplicare a planului comun de acțiune sau ca urmare a sesizărilor), aceste acțiuni desfășurându-se în parametrii redați sintetic în tabelele de mai jos:

SITUAȚIA INDICATORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCA ÎN DECEMBRIE 2016*																									
Nr. controale efectuate ¹	Nr. de inspectori participanți la controale ²	Număr angajatori controlați ³	Număr angajatori sancționați	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse ⁵	Nr. măsuri verificate ⁶	Nr. măsuri scadente ⁷	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. de sesieri înaintate organelor de urmărire penală	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM ⁸	Nr. de evenimente comunicate de ITM către I.M. ⁹	Nr. evenimen		Nr. accidentați ¹²					
				Total	Nr. avertismente ⁴	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare totală amenzi (lei)										cercetate de angajatori și avizate de ITM ¹⁰	cercetate de ITM și avizate de IM ¹¹	în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Total	cu itm	mortal	Total	cu itm	mortal
167	10,7	166	166	336	335	1	1	7.000	336	336	18	18	0	0	0	28	1	12	1	7	7	0	0	0	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI		ANEXA 2
FOND DE TIMP IN DOMENIUL SSM PENTRU 2016*		Total zile
1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna):	3.459
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	399
3	• Număr zile concediu de odihnă :	341
4	• Număr zile concediu medical :	58
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (=Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	3.060
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	2.342
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	2.167
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	70
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar):	105
11	■ nr zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	741
12	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar):	221
13	• nr zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **:	52
14	• nr zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	468
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	17
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
17	•• alte lucrări de birou	424
18	•• perfecționare profesională	27
19	Nr. inspectori de muncă ssm	164
20	Nr. de inspectori participanți la controale = Fond de timp efectiv în domeniul SSM / Fond de timp disponibil x Nr. inspectori de muncă ssm ****	145,1
		76,5
SEF SERVICIU CSSM, GABRIELA CĂLDĂRESCU		
		INSPECTOR SEF ADJ. SSM, GEORGE DANIEL TANASIEVICI
		INSPECTOR SEF, ANDREI GEORGE ALBULESCU
* Raportarea se va face lunar, până la data de 5 a lunii următoare. Se realizează cu datele înregistrate în luna respectivă în Rapoartele lunare de activitate ale inspecorilor de muncă. Va fi transmisă atât semnată, înregistrată și scanată, cât și în format excel, la adresa de e-mail: metodologiessm@inspectiamuncii.ro		
** Se iau în considerare zilele utilizate pentru participarea la ședințele C.S.S.M.;		
*** Se iau în considerare zilele utilizate pentru perfecționarea profesională (organizată de ITM sau IM)		
**** Nr. de inspectori participanți la controale = Valoarea(6) / Valoarea(1) x Valoarea(19) Se admite numar cu o zecimala.		

2. COMPARTIMENT CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ:

În scopul realizării obiectivelor stabilite, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat controale (de fond, tematice, inopinate, în cadrul campaniilor, prin colaborare cu alte inspectorate teritoriale de muncă și/sau cu alte instituții, în cadrul punerii în aplicare a planului comun de acțiune sau ca urmare a sesizărilor) în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile în sfera de competență, a aplicat sancțiuni și a stabilit măsuri cu caracter obligatoriu în domeniul relațiilor de muncă în limitele conferite de legea de organizare și funcționare a Inspecției Muncii nr. 108/1999 R.

Astfel, 289 unități au fost planificate nominal pentru un control "tip fond", după cum urmează:

- Unități cu capital privat, peste 20 salariați, fără CCM, necontrolate în perioada 2014-2015 (60% din planificate)
- Unități cu capital privat, peste 20 salariați, fără CCM, necontrolate în perioada 2011-2015 (22% din planificate)
- Unități cu capital de stat, autorități sau instituții publice, peste 50 salariați, necontrolate în perioada 2011-2015 (12% din planificate)
- Unități cu capital privat, peste 20 salariați, cu CCM, necontrolate în perioada 2011-2015 (6% din planificate)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Au fost organizate:

- campanii și acțiuni organizate la nivel național sau local

Au fost gestionate conform competențelor legale:

- sesizări și solicitări ale altor instituții
- unități bază control (angajatori cu 4-9 salariați, necontrolați în ultimii 5 ani și domeniul comerțului în centre comerciale cu ridicata și cu amănuntul)
- re-controale (verificare măsuri dispuse, cazuri de “muncă la negru”)

Campanii naționale:

- Activități de construcții
- "O zi pe săptămână"
- Contracte colective de muncă și Legea 448/2006
- Activități de mediere a forței de muncă și a agenților de muncă temporară
- Activități desfășurate de zileli
- Activități de alimentație publică, asistență spitalicească, protecție și gardă și ale cluburilor sportive
- Acțiuni locale (domenii de activitate)
- construcții, amenajări, demolări, alimentație publică, spălătorii auto, vulcanizări, reparații auto, frizerie, coafură, cosmetică
- Mod de realizare:
- În afara programului normal al instituției (noapte, zile libere), în trafic rutier, șantiere, cluburi, terenuri agricole și forestiere
- Susținere din partea Inspectoratului de Jandarmi Județean Iași
- Acțiuni comune de inspecție cu Poliția (Serviciul de Investigare a Infracțiunilor Economice și Serviciul de Ordine Publică), Serviciului pentru Imigrări Iași și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier

În cursul anului 2016 au fost efectuate în total 2229 de controale la tot atâția angajatori, au fost constatate 6.023 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de remediere și au fost aplicate 1033 de sancțiuni contravenționale.

Valoarea amenzilor contravenționale aplicate a fost de 2.352,4 mii lei.

În cadrul activității de combatere a muncii fără forme legale au fost desfășurate 2.177 acțiuni de control, au fost verificate peste 4.300 de persoane, 168 persoane au fost depistate la muncă fără contract individual de muncă la 112 angajatori care au fost sancționați cu amenzi în cuantum total de cca. 1.700.000 lei, 123 persoane fizice au fost sancționate (116 cu avertisment), 85 persoane au fost depistate la muncă fără a avea contractele individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților și 558 contracte individuale de muncă au fost transmise cu întârziere la 296 angajatori care au fost sancționați cu amenzi în cuantum total de 256.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

3. COMPARTIMENT CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ:

Compartimentul "Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă" a răspuns solicitărilor venite din partea instituțiilor abilitate ale statului (instanțe, Poliție, birouri executori judecătorești și bancari, etc.) precum și altor solicitanți îndreptățiți să obțină date și informații din bazele de date ale instituției, a eliberat carnete de muncă, a întocmit adeverințe de vechime, a organizat și gestionat evidența zilierilor, a muncii de noapte, a agenților de muncă temporară, a prestatorilor de servicii ReviSal, a efectuat preluări ale Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic, a eliberat parole și nume de utilizator în vederea transmiterii on-line a Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic, a înregistrat agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, a înregistrat contracte colective de muncă, a desfășurat activitățile specifice acestui compartiment conform Regulamentului de Organizare și Funcționare I.T.M. situația fiind redată mai jos:

Au fost operate:

- 2.766 proceduri de înregistrare pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților
- 2.896 răspunsuri la solicitări de informații și documente
- 766 carnete de muncă eliberate titularilor
- 1.044 adeverințe privind activitatea în muncă eliberate salariaților
- 2 Km arhivă gestionată, reprezentând acte și documente privind relațiile de muncă din domeniul privat, pentru perioada 1990-2010 (2.064 metri, grosime totală dosare)
- 25.260 carnete de muncă neridicate de titulari
- 0 contracte de ucenicie înregistrate (109 în 2015)
- 25 contracte de stagiu înregistrate și eliberarea certificatelor
- 1.538 depuneri ale copiilor registrelor de evidență a zilierilor
- 144.822 înregistrări electronice preluate din copiile registrelor de evidență a zilierilor, introduse în baza de date
- 9 înregistrări ale agenților de ocupare a forței de muncă, pentru medierea angajării în străinătate
- 11 comunicări cu privire la salariați UE (4 salariați) detașați transnațional pe teritoriul României
- 417 solicitări de verificare a 36.220 beneficiari de venit minim garantat
 - înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă precum și a hotărârilor arbitrale, de organizare a evidenței acestora, de conciliere în cazul conflictelor colective de muncă conform procedurii aprobate prin decizia Inspectorului general de stat: au fost înregistrate 345 contracte colective de muncă, 411 convenții colective de muncă, 66 de acte adiționale la contractele colective de muncă deja înregistrate, a fost înregistrat un conflict colectiv de muncă, au fost depuse de către sindicate 48 copii dosare în vederea obținerii reprezentativității, au fost eliberate angajatorilor sau organizațiilor patronale în vederea obținerii reprezentativității 3 dovezi privind numărul de salariați, a fost oferită îndrumare și consultanță atât pentru obținerea reprezentativității, cât și pentru negocierea, încheierea și înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unitate.
 - 17. Alte activități:

Societăți comerciale înregistrate la ITM Iasi in baza art. 8 lit.e din legea 156/2000, in anul 2016: 3;

Situația privind evidenta avizelor eliberate de ITM Iasi pentru acordarea cumulata a zilelor de repaus săptămânal, dupa o perioada de activitate continua, in anul 2016: 0;

Situația angajatorilor care in mod frecvent utilizează munca de noapte si care au informat ITM Iasi, in anul 2016: 137.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

3.1. REGISTRUL DE EVIDENȚĂ A ZILIERILOR

In cursul anului 2016 s-au eliberat 116 registre de evidență a zilierilor pentru 65 de beneficiari, și s-au depus conform art. 7 alineatului 2 din legea 52/2011 copii ale paginilor registrelor de evidență a zilierilor de către 164 beneficiari (1538 depuneri lunare).

TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ

4 . COMPARTIMENTUL "ECONOMIC, RESURSE UMANE ȘI INFORMATICĂ":

Inspectoratul Teritorial de Munca Iasi, instituție publică, este ordonator terțiar de credite în subordinea Inspecției Muncii România.

Bugetul instituției

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Iași este finanțată integral de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2016 instituția a efectuat plăți în valoare de 3.562.785 lei, din care 3.117.460 lei pentru cheltuieli de personal, 436.325 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii și 9.000 lei cheltuieli de capital.

Denumire indicator	Articol bugetar	Buget de stat aprobat (lei)	Cheltuieli efective (lei)
TOTAL CHELTUIELI		3.574.140	3.601.878
CHELTUIELI CURENTE	01	3.565.140	3.513.156
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	3.120.900	3.116.055
Cheltuieli salariale în bani	10.01	2.543.990	2.546.543
Salarii de baza	10.01.01	2.502.760	2.505.792
Indemnizații platite unor persoane din afara unitatii	10.01.12	40	25
Indemnizații de delegare	10.01.13	3.170	3.162
Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	38.020	37.564
Contributii	10.03	576.910	569.512
Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	398.530	399.126
Contributii de asigurări de somaj	10.03.02	12.720	12.717
Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	132.300	132.256
Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	3.790	3.793
Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	29.570	21.620
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	444.240	397.101
Bunuri si servicii	20.01	334.670	311.466
Furnituri de birou	20.01.01	39.050	31.716
Materiale pentru curatenie	20.01.02	5.000	4.167
Încalzit, iluminat și forța motrică	20.01.03	89.870	82.803

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Apa, canal si salubritate	20.01.04	10.200	10.330
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	40.000	33.950
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	49.000	46.537
Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	101.550	101.963
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	20.000	0
Alte obiecte de inventar	20.05.30	20.000	0
Deplasari, detasari, transferari	20.06	50.000	48.152
Deplasari interne, detașări, transferări	20.06.01	50.000	48.152
Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	2.000	1.001
Pregatire profesionala	20.13	3.600	3.600
Protectia muncii	20.14	5.000	4.409
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	760	755
Alte cheltuieli	20.30	28.210	27.718
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	11.910	11.904
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	16.300	15.814
CHELTUIELI DE CAPITAL	70	9.000	88.722
TITLUL XII . ACTIVE NEFINANCIARE	71	9.000	88.722
Active fixe	71.01	9.000	88.722
Constructii	71.01.01		62.107
Mașini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	9.000	20.426
Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03		6.189

Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

La nivelul serviciului este creată propria baza de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanți potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității.

Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiență și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2016 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef. De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

În anul 2016 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SEAP. În anul 2016 s-au achiziționat 3 calculatoare PC prin cumpărare directă, în baza

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

raportului de evaluare întocmit la nivelul compartimentului, au fost înregistrate cu respectarea monografiei contabile și au fost recepționate în baza procesului-verbal de recepție cantitativă și calitativă.

4.1 Serviciul de specialitate (I.T.) din cadrul Compartimentului Economic, Resurse Umane și Informatică a oferit consiliere utilizatorilor aplicației informatice REGES (Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic) atât la sediul instituției cât și prin intermediul mijloacelor de comunicare la distanță (telefon, e-mail, scrisoare), numărul solicitărilor fiind în total de circa 40 pe zi. Pe lângă atribuțiile pe care le are conform Regulamentului de Organizare și Funcționare a I.T.M., serviciul IT a furnizat și asistență tehnică de specialitate utilizatorilor aplicației informatice REGES care au solicitat aceasta.

LEGISLAȚIE

5. COMPARTIMENTUL "LEGISLAȚIE-CONTENCIOS":

Compartimentul "Legislație-Contencios" în colaborare cu Compartimentul de Comunicare și Relații cu Publicul, a oferit în scris consultanță de specialitate unui număr de 196 de solicitanți.

RELATIA CU COMUNITATEA

6. COMPARTIMENTUL COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL:

În scopul realizării obiectivelor stabilite, I.T.M. a elaborat și publicat din oficiu informațiile de interes public în conformitate cu dispozițiile art. 5 din Legea 544/2001 prin:

Afișare la sediul instituției;

Mass- media;

Pagina proprie de internet;

Punctul de informare-documentare organizat conform art. 5 alineatul 4, litera b din Legea 544/ 2001 și a normelor metodologice de aplicare a acesteia;

S-au recepționat și răspuns la circa 30 apeluri telefonice zilnic;

S-au primit și soluționat, ori după caz, s-au redirecționat sau clasat în conformitate cu dispozițiile legale petițiilor în sensul O.G. nr. 27/2002;

S-au arhivat petițiile soluționate conform Legii nr. 16/1996.

Redăm mai jos sintetic situația privind activitatea de soluționare a petițiilor:

1. Numărul total de petiții înregistrate în anul 2016

2424

din care:

a exclusiv în domeniul relațiilor de muncă

1341 (55%)

b exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă

70 (3%)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

c alte domenii decât ce prezentate mai sus

1083 (42%)

2. Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:

a numărul de petiții soluționate prin răspuns

2300 (95%)

b numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare

25 (1%)

c numărul de petiții clasate

32 (1%)

3. Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:

a numărul de petiții adresate de cetățeni

1090 (45%)

b numărul de petiții adresate de organizații legal constituite

1334 (55%)

4. Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:

a pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul inspectoratului)

1901 (78%)

b pe suport electronic (email)

523 (22%)

6.1. SOLICITĂRI DE INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

S-au primit și soluționate (eventual s-a formulat răspuns motivat în cazul nesoluționării) solicitări în baza Legii nr. 544/2001 privind accesul liber la informațiile de interes public, s-au efectuat analize și s-au întocmit rapoarte pe acest segment, s-au oferit informații mass-media.

Au fost primite 5 solicitări de informații de interes public:

- 3 de la persoane fizice;
- 2 de la persoane juridice;
- 2 depuse pe suport de hârtie;
- 3 depuse pe suport electronic.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Două solicitări au făcut referire la utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc), una la modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice, iar două au fost solicitări de informații fără caracter public despre un angajator cu capital privat.

La trei solicitări de informații de interes public s-a răspuns în termenul legal, o solicitare a fost respinsă în mod legal, iar una redirectionată la instituția competentă.

Instituția noastră a afișat informațiile / documentele comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pe pagina de internet, la sediul instituției (la punctul de informare organizat conform legii).

7. PROGRAME DESFĂȘURATE ȘI MODUL DE RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE INSTITUȚIEI

În anul 2016 ITM Iași, prin compartimentul său de relații cu publicul și purtătorul de cuvânt, a organizat un număr de 4 conferințe de presă, și a furnizat 12 comunicate de presă.

Inspectorul șef și/sau purtătorul de cuvânt au participat la un număr de 26 dezbateri televizate și în cadrul unor emisiuni radiodifuzate, pe teme de interes public privind activitatea ITM Iași, respectiv teme ale legislației muncii precum și teme ale securității și sănătății în muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului securitate și sănătate în muncă au participat la ședințe ale CSSM-urilor din unitățile economice ale județului Iași și au fost organizate zeci de întâlniri cu reprezentanții angajatorilor în vederea instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă.

În luna octombrie 2016 inspectorii de muncă din cadrul serviciului securitate și sănătate în muncă și supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași au participat activ la “Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă”, organizată la Piatra Neamț.

Simpozioane organizate:1.

Serviciul control relații de muncă a desfășurat mai multe acțiuni de informare a beneficiarilor lucrărilor de construcții în regie proprie și a persoanelor fizice care prestează aceste activități, cu privire la declararea muncii și întocmirea formelor legale de angajare sub titlul „Respectă și declară munca”.

Pe 23 martie 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a avut o întâlnire cu angajatorii și specialiștii în resurse umane din Județul Iași, găzduită de Camera de Comerț și Industrie Iași, în cadrul căreia au fost prezentate cele mai recente modificări normative și cele mai dilematice aspecte ale practicii curente, în domeniul relațiilor de muncă.

Pe 29 iunie 2016, în Sala Mare a Instituției Prefectului, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a organizat o sesiune de informare a angajatorilor și specialiștilor în resurse umane din Județul Iași, privind noutățile din domeniul relațiilor de muncă.

8. OBIECTIVE PENTRU ANUL 2017

- Realizarea Programului de acțiuni al instituției
- Îndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți de Inspectia Muncii și creșterea calității controalelor
- Continuarea cu aceeași intensitate a acțiunilor de combatere a muncii fără forme legale și a muncii nedecarate
- Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali
- Acțiuni de informare a angajatorilor
- Menținerea nivelului de profesionalism, obiectivitate și exigență în relația cu participanții la relațiile de muncă, în condițiile instabilității legislative și organizatorice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

I.T.M. Iași are în vedere continua perfecționare în vederea atingerii obiectivelor instituției asigurând în acest scop un climat de cooperare atât între compartimente, cât și între funcționarii cu funcții de execuție și conducătorii instituției, orice propunere de îmbunătățire a metodelor și mijloacelor de atingere a obiectivelor instituției și de îndeplinire a misiunii acesteia fiind luată în considerare și analizată în mod profesionist.

Andrei George Albulescu

Inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

întocmit, Avram Laurențiu-Iulian

Consilier
Comunicare și Relații cu Publicul